

**УТВЕРЖДАЮ**

**Директор Фонда модернизации  
ЖКК Ульяновской области**



**/А.С. Хаджибаев/**

**«29» декабря 2017 года**

**ОТЧЁТ**

**ПО ИСПОЛНЕНИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ  
В ФОНДЕ МОДЕРНИЗАЦИИ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО  
КОМПЛЕКСА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ЗА 2017 ГОД**

**г. Ульяновск  
2017 год**

Настоящий отчёт по исполнению Антикоррупционной политики является документом Фонда модернизации жилищно-коммунального комплекса Ульяновской области (далее – Организация), конкретизирующим ключевые принципы, цели и результаты, полученные от мер, принимаемых в Организации и направленных на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Организацией, членами органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Организации.

В 2017 году проводимая антикоррупционная политика в Фонде модернизации ЖКК Ульяновской области отражала приверженность Организации и его руководства высоким этическим стандартам и принципам, а также была направлена на поддержание деловой репутации на должном уровне.

Основными принципами антикоррупционной деятельности Организации в 2017 году являлись:

- Принцип соответствия осуществляемой антикоррупционной политики Организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

- Принцип личного примера руководства.

- Принцип вовлеченности работников.

- Информирование и обучение.

- Периодическая оценка рисков.

- Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

- Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

- Принцип открытости деятельности.

- Проверка контрагентов.

- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Перед Организацией были поставлены цели по:

- минимизированию риска вовлечения Организации, директора и работников Организации независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

- формированию у контрагентов, Сотрудников и иных лиц единообразного понимания политики Организации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

- обобщению и разъяснению основных требований действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, применимых к Организации и Сотрудникам.

- установлению обязанности Сотрудников Организации по соблюдению принципов и требований антикоррупционной политики Организации, ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства, а также процедуры по предотвращению коррупции.

В 2017 году все сотрудники Организации руководствовались утверждённой антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдали ее принципы и требования.

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции в Организации являлись:

- воздержание от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Организации;
- воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Организации;
- незамедлительное информирование непосредственного руководителя или лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики Организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительное информирование непосредственного начальника или лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Организации или иными лицами;
- сообщение непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В отчетном периоде всем Сотрудникам Организации строго запрещалось, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти и органы местного самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

В 2017 году в Организации осуществлялся регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

За отчетный период в целях формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками Организации ответственным лицом отдельно с каждым трудоустраиваемым работником проводился вводный тренинг по положениям действующей в организации антикоррупционной политики и связанных с ней документов, а для действующих работников проводились периодические информационные семинары в очной форме.

Соблюдение Сотрудниками Организации принципов и требований антикоррупционной политики учитывалось и при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

За отчётный период Организация прилагала разумные возможности и усилия, чтобы основополагающие принципы и требования антикоррупционной политики соблюдались и ее контрагентами. Таким образом, ни самой Организацией ни ее работниками не привлекались и не использовались посредники, агенты или иные лица для совершения каких-либо действий, которые противоречили бы нормам применимого антикоррупционного законодательства.

В 2017 году в Организации все финансовые операции аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Организации, задокументированы и доступны для проверки. Также в Организации назначены Сотрудники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

В Организации на регулярной основе проводился аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов Организации, в том числе принципов и требований, установленных антикоррупционной политикой.

В отчётный период лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики в Организации проводилась:

- разработка и представление на утверждение руководителю Организации проектов локальных актов Организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- организация мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация работы Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Организации;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

В 2017 году Прокуратурой Ульяновской области проведена проверка Организации по соблюдению требований действующего законодательства в сфере противодействия коррупции, при реализации предусмотренных полномочий.

25.04.2017 года в адрес Организации было направлено Представление об устранении выявленных нарушений законодательства о противодействии коррупции (№86-14-2017/9831-2017), в частности отсутствие мероприятий, направленных на обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции, отсутствие данных о проводимой политике в открытом доступе, отсутствие антикоррупционных мероприятий в Антикоррупционной политике Фонда, предусмотренных Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.05.2014. В частности отсутствовал механизм и процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Организации, от формальных и неформальных санкций.

Также в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, не были включены стандартные антикоррупционные оговорки, в трудовые договоры работников не введена антикоррупционная оговорка.

В целях устранения выявленных нарушений, Приказом организации от 10.05.2017 №59-П было утверждено «Положение о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Фонде модернизации ЖКК Ульяновской области» в новой редакции. В содержании документа отражены, ранее отсутствовавшие, решения комиссии принимаемые по итогам рассмотрения информации о несоблюдении работниками организации требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, обращения работника, а также представления директора или любого члена комиссии, касающегося обеспечения соблюдения работником требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

Приказом организации от 10.05.2017 №60-П утвержден «Перечень антикоррупционных мероприятий планируемых к проведению в Фонде модернизации ЖКК Ульяновской области в 2017 году». Перечень включил в себя следующие мероприятия: Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки; Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников; Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации; Введение процедур

защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций; Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов; Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер; Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации; Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции; Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур; Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур; Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета; Периодическое проведение внешнего аудита; Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции; Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

Приказом организации от 10.05.2017 №61-П утвержден и осуществлен «План обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции для работников Фонда модернизации ЖКК Ульяновской области на 2017 год».

Приказом организации от 30.06.2017 №75-П утверждены «Правила регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Фонде модернизации ЖКК Ульяновской области».

Приказом организации от 31.08.2017 №127-П утверждено «Положение о порядке информирования работодателя от ставшей известной работнику Фонда модернизации ЖКК Ульяновской области информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами; о порядке рассмотрения таких сообщений; о порядке защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций».

Приказом организации от 31.08.2017 №128-П утверждена форма Декларации о конфликте интересов и сроки её предоставления работниками Организации.

Приказом Организации от 25.07.2017 №99-П закреплена обязанность введения в договоры, заключаемые Организацией с иными контрагентами, стандартной антикоррупционной оговорки.

Во все действующие трудовые договоры с работниками Организации также включено положение о стандартной антикоррупционной оговорке.

По всем вышеуказанным мероприятиям назначены ответственные лица.

Приказом организации от 10.05.2017 №58-П утвержден «Кодекс этики и корпоративного поведения работников Фонда модернизации ЖКК Ульяновской области» в новой редакции.

Проведен мониторинг ознакомления всех работников организации с локальными актами антикоррупционной направленности.

Осуществлены мероприятия, направленные на открытый доступ к данным о проводимой организацией антикоррупционной политике. Так, в офисе организации размещён информационный стенд антикоррупционной направленности с расположением информационных материалов и локальных актов организации, размещён ящик для приема обращений. На официальном сайте Организации в сети «Интернет» создан раздел «Антикоррупционная деятельность» где так же размещены антикоррупционные локальные акты и информация для посетителей сайта.

В целях выявления «скрытых» коррупционных рисков разработаны мероприятия по ежегодному заполнению работниками декларации о конфликте интересов, о сообщении работниками и лицами вновь трудоустраивающимися в организацию информации об их участии в деятельности коммерческих организаций.

Таким образом, за период с «01» января 2017 года по «29» декабря 2017 года в Организации устранены все выявленные нарушения законодательства о противодействии коррупции.

Ситуации конфликта интересов за 2017 год в Организации не установлены.

---

Прошито, скреплено печатью

Начальник отдела правового  
обеспечения и организации закупок  
Фонда модернизации ЖКК  
Ульяновской области

  
/Н.К. Кузьмина/  
Фонд

